

Allegati al Disciplinare di vendita Blutec spa in As – BU Lighting -

ALLEGATO A

Elementi compresi nel complesso aziendale del Perimetro di Vendita

(A) Rapporti di lavoro con i dipendenti dei siti di Rivoli ed Asti (**Allegato A, A1**)

	Qual.	Liv.	P/T	Dir/Ind.	Mansione	Sex	Data Ass.	Dt. Ass. Conv.
1	O	4		Diretto	Addetto stampaggio	M	01/03/2016	01/10/2014
2	O	3S		Diretto	Addetto stampaggio	M	01/03/2016	11/03/1996
3	O	4		Diretto	Addetto alluminatura	M	01/03/2016	16/01/1989
4	O	3		Diretto	Addetto montaggio	F	01/03/2016	01/09/2009
5	O	3		Diretto	Addetto stampaggio	M	01/03/2016	30/10/2003
6	O	3		Diretto	Addetto stampaggio	F	01/03/2016	11/03/1996
7	O	3		Diretto	Addetto montaggio	M	01/03/2016	12/02/1996
8	O	3		Diretto	Addetto stampaggio	F	01/03/2016	02/11/2009
11	O	3		Diretto	Addetto montaggio	F	01/03/2016	19/10/2009
12	O	3		Diretto	Addetto stampaggio	M	01/03/2016	25/06/1987
14	O	3		Diretto	Addetto stampaggio	F	01/03/2016	02/11/2009
15	O	3		Diretto	Addetto stampaggio	F	01/03/2016	02/11/2009
17	O	3		Diretto	Addetto montaggio	F	01/03/2016	12/02/1996
19	O	3		Diretto	Addetto montaggio	F	01/03/2016	01/09/2009
21	O	3		Diretto	Addetto stampaggio	F	01/03/2016	06/12/1995
22	O	3		Diretto	Addetto montaggio	F	01/03/2016	01/10/2009
24	O	3S		Diretto	Addetto montaggio	F	04/04/2016	
26	O	4		Diretto	Addetto alluminatura	M	04/04/2016	
28	O	3		Diretto	Addetto montaggio	F	01/03/2016	01/09/2009
30	O	3		Diretto	Addetto stampaggio	M	01/03/2016	23/11/2009
31	O	3		Diretto	Addetto stampaggio	F	01/03/2016	02/11/2009
32	O	3		Diretto	Addetto montaggio	F	01/03/2016	19/10/2009
33	O	3		Diretto	Addetto stampaggio	F	01/03/2016	01/10/2009
34	O	3		Diretto	Addetto montaggio	M	01/03/2016	11/03/1996
35	O	3S		Diretto	Carrellista/Alluminatura/montaggio	M	01/03/2016	27/11/1995
36	O	3		Diretto	Addetto alluminatura	M	01/03/2016	06/12/1995
39	O	3		Diretto	Addetto montaggio	F	01/03/2016	27/11/1995
41	O	3		Diretto	Addetto stampaggio	M	01/03/2016	06/12/1995
43	O	3		Diretto	Addetto stampaggio	F	01/03/2016	01/10/2014
44	O	3	75,00%	Diretto	Addetto montaggio	F	19/02/2018	
49	O	3		Diretto	Addetto montaggio	M	01/03/2016	02/01/1996
50	O	4		Diretto	TL Addetto montaggio	M	01/03/2016	28/10/2003
52	O	3		Diretto	Addetto stampaggio	M	01/03/2016	01/10/2009
55	O	3S		Diretto	Addetto montaggio	M	01/03/2016	01/12/2003
56	O	3		Diretto	Addetto stampaggio	F	01/03/2016	16/09/2009
57	O	3		Diretto	Addetto stampaggio	F	01/03/2016	02/11/2009
58	O	3		Diretto	Addetto montaggio	F	01/03/2016	02/11/2009
59	O	3		Diretto	Addetto stampaggio	M	01/03/2016	27/11/1995
60	O	3	50,00%	Diretto	Addetto montaggio	F	11/10/2016	
61	O	3		Diretto	Addetto pulizia stabilimento	F	01/02/2017	
62	O	3		Diretto	Addetto montaggio	M	01/03/2016	13/11/1995
63	O	3		Diretto	Addetto montaggio	F	01/03/2016	15/04/1998
64	O	3		Diretto	Addetto montaggio	F	01/03/2016	01/09/2009
65	O	3S		Diretto	Addetto montaggio	F	11/10/2016	
66	O	3		Diretto	Addetto montaggio S1	F	01/03/2016	16/07/2001
67	O	3		Diretto	Addetto montaggio	F	11/10/2016	

Allegati al Disciplinare di vendita Blutec spa in As – BU Lighting -

68	O	3		Diretto	Addetto stampaggio	F	01/03/2016	21/09/2009
69	O	4		Diretto	Addetto montaggio	M	01/03/2016	27/11/1995
70	O	4		Diretto	Team Leader alluminatura	M	01/03/2016	06/12/1995
71	O	3		Diretto	Addetto montaggio	F	01/03/2016	02/11/2009
72	O	3	50,00%	Diretto	Addetto montaggio	F	01/03/2016	19/10/2009
73	O	4		Diretto	Addetto montaggio	M	01/03/2016	26/05/1994
75	O	3		Diretto	Addetto montaggio	M	01/03/2016	01/10/1987
76	O	3		Diretto	Addetto montaggio	F	01/03/2016	01/10/2014
78	O	3		Diretto	Addetto montaggio	F	01/03/2016	02/05/2001
79	O	3		Diretto	Addetto stampaggio	F	01/03/2016	19/10/2009
81	O	3		Diretto	Addetto montaggio	F	01/03/2016	27/11/1995
83	O	3		Diretto	Addetto stampaggio	F	01/03/2016	21/09/2009
84	O	3		Diretto	Addetto montaggio	M	01/03/2016	01/10/2014
85	O	3		Diretto	Addetto montaggio	F	01/03/2016	13/11/1995
87	O	3		Diretto	Addetto montaggio M3	M	01/03/2016	11/03/1996
88	O	3	50,00%	Diretto	Addetto montaggio	F	01/03/2016	27/11/1995
89	O	3		Diretto	Addetto stampaggio	M	01/03/2016	12/02/1996
90	O	3		Diretto	Addetto stampaggio	F	01/03/2016	23/11/2009
91	O	3		Diretto	Addetto stampaggio	F	01/03/2016	02/01/1996
92	O	3		Diretto	Addetto stampaggio	F	01/03/2016	01/10/2014
93	O	3		Diretto	Addetto montaggio	F	19/02/2018	
94	O	3		Diretto	Addetta montaggio	F	04/04/2016	
97	O	3		Diretto	Addetto montaggio	F	01/03/2016	06/12/1995
98	O	4		Diretto	TL stampaggio	M	01/03/2016	11/03/1996
101	O	3		Diretto	Addetto montaggio	F	01/03/2016	01/03/2005
102	O	3		Diretto	Addetto montaggio	F	01/03/2016	15/04/1998
104	O	3		diretto	stampaggio	M	01/03/2016	26/04/2000
9	I	6		Indiretto	Coordinatore capituono	M	03/12/2018	
10	O	3		Indiretto	Addetta pulizia stabilimento	F	01/02/2017	
13	I	5		Indiretto	Addetto logistica	F	01/03/2016	01/10/2014
16	O	4		Indiretto	Addetto attrezzatura manutenzione stampi	M	04/04/2016	
18	I	6		Indiretto	Impiegato Responsabile tecnico spedizioni	M	01/03/2016	03/06/2009
20	I	4		Indiretto	Addetto collaudo qualità di processo (officina) - verifica prodotto	F	01/03/2016	01/09/2009
23	O	5		Indiretto	Addetto attrezzatura manutenzione stampi	M	01/03/2016	07/12/1995
25	O	4		Indiretto	Manutentore elettrico	M	10/07/2017	
27	I	7		Indiretto	Impiegato tecnico servizi logistici	M	01/03/2016	03/06/2009
29	I	6		Indiretto	Addetto servizi logistici	F	01/03/2016	03/06/2009
37	O	2		Indiretto	Carrellista	M	01/07/2016	01/07/2016
38	O	5		Indiretto	Team Leader stampaggio	M	01/03/2016	15/04/1998
40	O	5		Indiretto	Addetto rif.materie prime preparazione granulati	M	01/03/2016	26/05/1994
42	O	5S		Indiretto	Team Leader stampaggio notte	M	01/03/2016	13/11/1995
45	O	5		Indiretto	Team Leader stampaggio	M	01/03/2016	06/12/1995
46	O	5		Indiretto	Capo turno	M	01/03/2016	02/02/2004
47	Q	8Q		Indiretto	Impiegato tecnico lab.di ottica	F	01/03/2016	16/07/2007
48	Q	8Q		Indiretto	Responsabile Manutenzione	M	01/03/2016	02/01/1996
51	I	7		Indiretto	Tecnico metrologia e analisi	M	01/03/2016	16/07/2007
53	Q	8Q		Indiretto	Responsabile servizi tecnici	M	01/03/2016	01/03/2006
54	O	4		Indiretto	Carrellista	M	01/03/2016	02/07/1987
74	I	5		Indiretto	Addetto logistica	M	1/3/2017	
77	O	3		Indiretto	Carrellista	M	01/03/2016	19/01/1989
80	O	5		Indiretto	Capo turno	M	01/03/2016	15/04/1998
82	O	3		Indiretto	Addetto collaudo qualità di processo (officina) - verifica prodotto	F	01/03/2016	19/12/1995
86	O	5		Indiretto	Manutentore meccanico	M	01/03/2016	15/04/1998

Allegati al Disciplinare di vendita Blutec spa in As – BU Lighting -

95	I	6		Indiretto	Impiegato progettista	F	01/03/2016	01/08/2007
96	O	5		Indiretto	Addetto attrezzatura manutenzione stampi	M	01/03/2016	13/11/1995
99	I	7		Indiretto	Impiegato tecnico analisi tempi e metodi, preventivi	M	01/03/2016	26/01/2005
100	O	5S		Indiretto	Addetto attrezzatura manutenzione stampi	M	01/03/2016	06/12/1995
105	O	3		indiretto	Logistica	M	01/03/2016	01/06/1999
108	I	4		Indiretto	Autisti/Servizi Generali	M	01/03/2016	13/10/1993
103	I	4		Staff	Sicurezza Ambiente (ASPP)	M	01/03/2016	26/04/2000
106	I	6		Staff	Addetto HR	F	01/02/2017	02/02/2004
107	I	5		Staff	Addetta Amministrazione	F	01/03/2016	01/11/2007
109	I			Staff	Resp. Operetion	M	01/01/2015	01/01/2012

N.B. I Commissari si riservano di aggiornare i Livelli Occupazionali di Riferimento al verificarsi di modifiche degli stessi.

- (B) Immobilizzazioni immateriali e materiali **(Cfr. All.B)**;
- (C) Contratti in corso con i fornitori

BU Lighting - Elenco Contratti in corso per servizi Industriali	
Fornitore	Prestazione
Elis	Sanificazione Covid
MGA	Noleggio Carrelli
VABB	Sicurezza Terzo Responsabile
CDC	Medico di Stabilimento
Delta TI	Noleggio Caldaia Riscaldamento
Ecogreen	Sanificazione Covid
Fiamma	Controllo Estintori
Intesa	Trasferimento Dati
Metronotte	Sorveglianza
ZMA (Ordine Annuale)	Affitto Container
MRG	Manutenzione Piattaforma Elevabile
Gamma Gas	Gas Industriale
Canon	Noleggio Stampanti
Benassi	Noleggio Compattatori
CADLAND srl	Noleggio annuale licenza Catia 5
ESA Italia srl	Fornitura Luce e Gas

- (D) Immobili di proprietà di Blutec S.p.A. in A.S. identificati al Foglio 84 del Catasto dei Terreni del Comune di Asti, mappali n. 169 sub.1, 166, 167, 168, 256, 257, 311, 312 **(Cfr. Allegato D)**;

- (G) Rimanenze

Giacenze BU Lighting al 31/08/2022	Euro
Prodotti Finiti	173.000,00
Semilavorati	

Allegati al Disciplinare di vendita Blutec spa in As – BU Lighting -

	296.000,00
Materie Prime e Materiali	758.000,00
Totale	1.227.000,00

(H) Ordini con Clienti

Elenco Clienti BU Lighting	
Iveco Spa (Stabilimento Vari)	Ordine aperto
Iveco Espana	Ordine aperto
Stellantis (EX FCA Italy . Stabilimenti Vari)	Ordine aperto
Stellantis (ex FCA Poland spzoo)	Ordine aperto
Adler Evo Srl	Ordine aperto
Cos Pel srl	Ordine aperto
Marelli (ex Automotive Lighting)	Ordine aperto
Magna / Olsa Spa	Ordine aperto
Magna / Olsa Part	Ordine aperto
Magna / Olsa Poland	Ordine aperto
Piaggio	Ordine aperto
Varroc	Ordine aperto

ALLEGATO L

Disposizioni in materia di cordate

Nel caso il Soggetto Offerente sia una cordata e quindi costituito da un gruppo di soggetti legati da accordi di varia natura (la “**Cordata**”), si applicheranno le seguenti previsioni:

- (1) I soggetti della Cordata saranno responsabili in via solidale in relazione a tutte le obbligazioni di natura pecuniaria previste dal presente Disciplinare e dal Contratto di Cessione;
- (2) La Cordata dovrà predisporre un’Offerta Vincolante e l’eventuale Migliore Offerta su base unitaria, sottoscritta dai rispettivi legali rappresentanti ovvero dal soggetto formalmente designato quale comune mandatario.

ALLEGATO M

Contenuti del Piano Industriale

L’Offerta Vincolante dovrà contenere il Piano industriale che sia:

- (1) Un piano economico relativo almeno al Periodo di Stabilità Occupazionale, e comunque non inferiore ad un biennio con descrizione de: (i) i bilanci prospettici, comprensivi distato patrimoniale,

conto economico e flussi di cassa; (ii) le strategie industriali e commerciali che si intendono perseguire; (iii) i programmi operativi e di sviluppo e il budget economico-finanziario; (iv) gli investimenti minimi allo stato previsti; (v) i criteri di organizzazione dei dipendenti nel Perimetro dell'Offerta; (vi) la descrizione delle esperienze professionali del top management del Soggetto Offerente, con particolare riferimento al settore *automotive*; nonché (vii) ogni altra indicazione utile per avvalorare la capacità industriale, economica e finanziaria del Soggetto Offerente ai fini di quanto disposto dall'art. 63, comma 4, D.Lgs. 270/1999 (il "**Piano Economico**");

- (2) un piano finanziario che: (i) evidenzi la disponibilità da parte del Soggetto Offerente di mezzi finanziari adeguati a sostenere il Piano Economico di cui al precedente punto (1), indicando le modalità con cui si intende finanziare la prosecuzione dell'attività nonché assicurare il mantenimento dei livelli occupazionali concordati ed effettuare gli investimenti previsti nel Piano Economico; (ii) contenga la precisa descrizione della struttura del capitale che il Soggetto Offerente intende impiegare per l'acquisto, la gestione e lo sviluppo del Perimetro di Offerta, inclusa l'indicazione del rapporto tra debito e mezzi propri - in termini di capitale sociale e riserve, (cd. *gearing*) e, in caso di costituzione di una Newco, della patrimonializzazione iniziale di questa in termini di capitale sociale e riserve; (iii) contenga la descrizione delle modalità e delle tempistiche richieste per ottenere la disponibilità delle suddette risorse finanziarie nonché, in caso di ricorso al capitale di debito, accluda le lettere di impegno (le "**Lettere di Impegno**") da parte delle istituzioni finanziarie e degli altri finanziatori coinvolti, inclusi eventuali soci, con indicazione delle garanzie reali da concedere e dei termini di rimborso del debito (il "**Piano Finanziario**").

ALLEGATO N

Penali per inadempimento agli Impegni Accessori

- (1) Penali relative all'impegno di Stabilità Occupazionale. Per ciascun inadempimento all'obbligo previsto dall'**Articolo 7.1(i)B**, con riferimento a ogni dipendente passato alle dipendenze del Soggetto Offerente, che alla data di scadenza del periodo di stabilità non risulti stabilmente impiegato ai termini ed alle condizioni di cui all'art. 2112 Cod. Civ. ovvero ai diversi termini e condizioni di cui all'Accordo Sindacale, salva l'ipotesi di dimissioni o licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, l'importo di **Euro 30.000,00 (trenta mila)** per ogni dipendente.
- (2) Le Offerte Vincolanti dovranno contenere l'espresso impegno del Soggetto Offerente a pagare una penale pari al 5% del Prezzo Offerito (la "**Penale**"), salva in ogni caso la facoltà di risarcimento dei maggiori danni, in caso di violazione di qualsivoglia delle seguenti obbligazioni e garanzie:
- (a) inadempimento all'impegno di sottoscrivere e/o eseguire il Contratto di Cessione e/o gli atti ad esso correlati o conseguenti entro i termini che verranno indicati dai Commissari;
- (b) non veridicità (negli aspetti sostanziali) di alcuna delle dichiarazioni e/o delle garanzie del Soggetto Offerente rese in sede di Offerta Vincolante;
- (c) inadempimento di qualsivoglia degli altri impegni prodromici e/o relativi al

perfezionamento del Contratto di Cessione e precisamente: (i) consegna della Garanzia dell'Offerta Vincolante, come definita nell'**Articolo B1 e 2**, entro e non oltre 15 giorni lavorativi dalla data della comunicazione dell'aggiudicazione; (ii) presentazione, a cura e spese del Soggetto Offerente, entro e non oltre 15 giorni lavorativi dalla data della comunicazione dell'aggiudicazione, di tutte le domande, depositi, notifiche e altri adempimenti richiesti per l'attivazione delle procedure dirette all'ottenimento delle autorizzazioni antitrust o di altro genere richieste da qualsivoglia autorità competente; e/o (iii) effettuazione, a cura e spese del Soggetto Offerente, delle dovute comunicazioni ai sensi di qualsiasi normativa antitrust applicabile; e/o (iv) effettuazione, a cura e spese del Soggetto Offerente e con la massima sollecitudine, di tutti gli adempimenti necessari per il rispetto della normativa antitrust applicabile; (v) effettuazione, entro 5 giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione di aggiudicazione, delle comunicazioni alle OO.SS. previste dall'art. 47 della Legge 428/1990.

ALLEGATO O

Disposizioni in materia di Newco

Il Soggetto Offerente avrà facoltà di designare quale acquirente una società di capitali di diritto italiano, anche unipersonale, quale acquirente del Perimetro dell'Offerta (la "**Newco**"). Si applicheranno in tal caso le seguenti previsioni:

- (1) la Newco dovrà essere una società di nuova costituzione;
- (2) il Soggetto Offerente che ha designato la Newco dovrà mantenerne il controllo, ovvero il controllo congiunto ad altri soci se applicabile, ai sensi dell'art. 2359 Cod. Civ. per 2 anni a decorrere dalla Data di Efficacia, salvo consenso scritto dei Commissari, che sarà subordinato alla prestazione di idonee garanzie indicate da questi ultimi. Parimenti, gli altri eventuali soci della Newco dovranno mantenere le proprie partecipazioni nella Newco immutate nel medesimo periodo, salvo consenso scritto dei Commissari, che sarà subordinato alla prestazione di idonee garanzie indicate da questi ultimi;
- (3) i soci della Newco saranno solidalmente responsabili, tra loro e con la Newco, per l'adempimento di tutte le obbligazioni derivanti dal Contratto di Cessione e dagli atti ad esso conseguenti e collegati. In particolare, il Contratto di Cessione e gli atti ad esso conseguenti e collegati verranno sottoscritti anche dal Soggetto Offerente che ha designato la Newco e da tutti gli altri soci della stessa in qualità di garanti in solido. Inoltre, nell'ambito del Contratto di Cessione, il Soggetto Offerente e gli altri eventuali soci della Newco si impegneranno a mantenere la Newco adeguatamente patrimonializzata per fare fronte agli Impegni Accessori;
- (4) la riserva di nomina della Newco quale acquirente del Perimetro dell'Offerta e l'individuazione degli altri eventuali soci della Newco dovrà essere espressa nell'Offerta Vincolante e nel Contratto di Cessione;
- (5) i Commissari avranno facoltà di non ammettere gli altri eventuali

soci della Newco qualora non soddisfino adeguate garanzie di onorabilità o solvibilità o qualsivoglia adeguatezza, ad insindacabile giudizio dei Commissari.

ALLEGATO P

Criteria di valutazione per la selezione della Migliore Offerta

CRITERI DI VALUTAZIONE PER LA SELEZIONE DELLA MIGLIORE OFFERTA

Sarà considerata quale Migliore Offerta, quella che totalizzerà il punteggio maggiore in applicazione dei criteri indicati nel presente allegato. Considerati 100 punti quale punteggio massimo attribuibile alla Migliore Offerta, verrà assegnato un punteggio di 25 punti all'Offerta Vincolante che risulterà la migliore sotto il profilo del Prezzo Offerto, un punteggio di 45 punti all'Offerta Vincolante che risulterà la migliore sotto il profilo degli Impegni Occupazionali e un punteggio massimo fino a 30 punti all'Offerta Vincolante che risulterà la migliore sotto il profilo del Piano Industriale, secondo le modalità di seguito descritte.

(1) Valutazione del Prezzo Offerto dagli Offerenti relativamente al Perimetro dell'Offerta - 25 punti

(a) Criteri di valutazione e punteggi.

All'Offerta Vincolante che prevede il Prezzo Offerto più alto rispetto alla Base d'Asta relativa al Perimetro di Vendita vengono assegnati 25 punti. Le altre Offerte Vincolanti ottengono punti in proporzione ai rispettivi Prezzi Offerti, secondo il criterio di proporzionalità lineare.

(b) Esclusione dell'Offerta.

I Commissari si riservano di escludere l'Offerta Vincolante dalla Valutazione del Prezzo Offerto qualora il Prezzo Offerto risulti – ad insindacabile giudizio dei Commissari – del tutto incongruo rispetto alla Base d'Asta o ai termini del presente Disciplinare.

(2) Valutazione degli Impegni Occupazionali assunti dagli Offerenti - 45 punti

(a) Criteri di valutazione e punteggi. All'Offerta Vincolante che, secondo il prudente apprezzamento dei Commissari, prevede gli Impegni Occupazionali migliori rispetto ai Livelli Occupazionali di Riferimento vengono assegnati 40 punti. Le altre Offerte Vincolanti ottengono punti in proporzione ai rispettivi Impegni Occupazionali, secondo il criterio della proporzionalità lineare.

(b) Si precisa che il punteggio per gli Impegni Occupazionali verrà assegnato con riferimento all'intero Perimetro di Vendita.

(c) Accordo Sindacale. Si ribadisce che la possibilità di indicare del Perimetro di Offerta livelli occupazionali inferiori rispetto ai Livelli Occupazionali di Riferimento presuppone necessariamente il raggiungimento di idoneo Accordo Sindacale.

(d) Esclusione dell'Offerta. I Commissari si riservano di escludere dalla Valutazione degli Impegni Occupazionali l'Offerta Vincolante del Soggetto Offerente qualora gli Impegni Occupazionali risultino - ad insindacabile giudizio dei Commissari – del tutto incongrui rispetto ai Livelli Occupazionali di Riferimento ovvero non conformi alle finalità della procedura di Amministrazione Straordinaria di Ingegneria Italia.

(3) Valutazione del Piano Industriale – 30 punti

(a) Criteri di valutazione e punteggi. All'Offerta Vincolante che, secondo il prudente apprezzamento dei Commissari, prevede, tenuto conto anche dell'ampiezza del Perimetro di Offerta, il miglior Piano Industriale vengono assegnati fino a 30 punti. Alle altre Offerte Vincolanti vengono assegnati punti secondo il prudente apprezzamento dei Commissari.

(b) Inammissibilità del Piano Industriale. I Commissari si riservano di escludere dalla Valutazione del Piano Industriale l'Offerta Vincolante del Soggetto Offerente qualora il Piano Industriale risulti – ad insindacabile giudizio dei Commissari – inammissibile in quanto incompleto, non comprensibile o non conforme rispetto ai contenuti di cui al presente Disciplinare, non sostenibile sotto il profilo economico finanziario ovvero non in linea alle finalità delle procedure di Amministrazione Straordinaria.

Termini e condizioni legali di cessione

- (2) Condizioni della vendita. I complessi aziendali compresi nel Perimetro di Vendita ed i beniche li compongono sono ceduti “visti e piaciuti” nello stato di fatto e di diritto in cui si trovano, nonché a corpo e non a misura, senza applicazione dell’articolo 1538 Cod. Civ., con la conseguenza che Ingegneria Italia e/o Blutec spa non concede alcuna garanzia al riguardo.
- (3) Divulgazione Informazioni Confidenziali. Oltre a quanto già stabilito nell’Accordo di Riservatezza, il Soggetto Interessato sarà ritenuto responsabile e dovrà risarcire ogni e qualsivoglia danno, diretto o indiretto, causato ad Ingegneria Italia – tenendo altresì indenni le stesse da qualsiasi pretesa di terzi in proposito – derivante (i) dalla divulgazione delle Informazioni Confidenziali (come definite nell’Accordo di Riservatezza) a soggetti terzi e (ii) dall’utilizzo delle Informazioni Confidenziali per usi diversi da quelli strettamente necessari alle attività di *due diligence* di cui all’**Articolo 1**.
- (4) Autorizzazioni. L’ottenimento di eventuali autorizzazioni di autorità competenti che siano necessarie per la conclusione o esecuzione del Contratto di Cessione (incluso, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, i nulla-osta eventualmente necessari ai sensi di normative antitrust applicabili) sarà esclusivamente a carico e a spese del Soggetto Offerente, il quale sarà tenuto ad adempiere ad eventuali obblighi di comunicazione ai sensi della normativa antitrust applicabile e sopporterà interamente il rischio collegato all’eventuale mancato, non tempestivo o condizionato rilascio delle stesse; il Soggetto Offerente si assume ogni responsabilità al riguardo e manleva Ingegneria Italia da qualsivoglia pregiudizio e/o pretesa di terzi derivante dal mancato rispetto dei menzionati obblighi (si pensi, a titolo meramente esemplificativo, ai danni connessi alla difficoltà e/o all’impossibilità per Ingegneria Italia di procedere alla vendita del Perimetro di Vendita secondo i tempi previsti); il Soggetto Offerente si assume in ogni caso l’impegno a porre in essere tutti gli adempimenti all’uopo necessari con la massima sollecitudine. Il Soggetto Offerente si impegna, in particolare: (i) a presentare a propria cura e spese, entro e non oltre 7 giorni lavorativi dalla data della Comunicazione dell’Aggiudicazione, tutte le domande, depositi, notifiche e altri adempimenti richiesti per l’attivazione delle procedure dirette all’ottenimento delle autorizzazioni antitrust o di altro genere, overichiesto dalle normative applicabili; (ii) ad effettuare qualsiasi comunicazione ai sensi di qualsiasi normativa antitrust applicabile; e (iii) a porre in essere tutti gli adempimenti all’uopo necessari con la massima sollecitudine.
- (5) Trasferimento dei dipendenti. I dipendenti della Società, pertinenti il Perimetro di Offerta passeranno alle dipendenze del Soggetto Offerente con effetto dalla Data di Efficacia ai sensi e per gli effetti dell’art. 2112 Cod. Civ. e/o dell’eventuale Accordo Sindacale e/o degli eventuali accordi individuali e, da tale data, saranno dal Soggetto Offerente stesso interamente retribuiti. A partire dalla medesima data, sarà interamente a

carico del Soggetto Offerente ogni ulteriore onere relativo ai rapporti di lavoro dei dipendenti trasferiti, ivi compresi i contributi previdenziali ed assistenziali previsti dalle vigenti norme di legge e/o di fonte riconducibile alla contrattazione collettiva. A partire dalla Data di Efficacia, quindi, saranno a carico esclusivo del Soggetto Offerente tutte le obbligazioni derivanti dai rapporti di lavoro dei dipendenti trasferiti, nessuna esclusa, ivi compresi i ratei di trattamento di fine rapporto e/o i ratei di retribuzione differita sulle competenze tutte maturande da quella data in avanti, al cui adempimento esatto e puntuale il Soggetto Offerente si impegna, con espressa liberazione della Ingegneria Italia. Ingegneria Italia non sarà ritenuta in alcun modo responsabile e sarà, comunque, manlevata e tenuta indenne dal Soggetto Offerente, con riguardo ad eventuali conseguenze pregiudizievoli che potessero derivare da contenziosi sollevati da parte dei dipendenti trasferiti in forza del Contratto di Cessione per fatti o atti successivi alla Data di Efficacia.

- (6) Imposte e costi. Ogni onere, tassa, imposta e spesa comunque inerente e/o conseguente

al trasferimento saranno a carico del Soggetto Offerente, inclusi gli onorari notarili. Nell'ipotesi di stipula del Contratto di Cessione per persona da nominare, il Soggetto Offerente si assume il rischio di una doppia imposizione qualora la nomina del terzo avvenga dopo i tre giorni dalla stipulazione dell'atto nel quale vi è la riserva della persona da nominare.